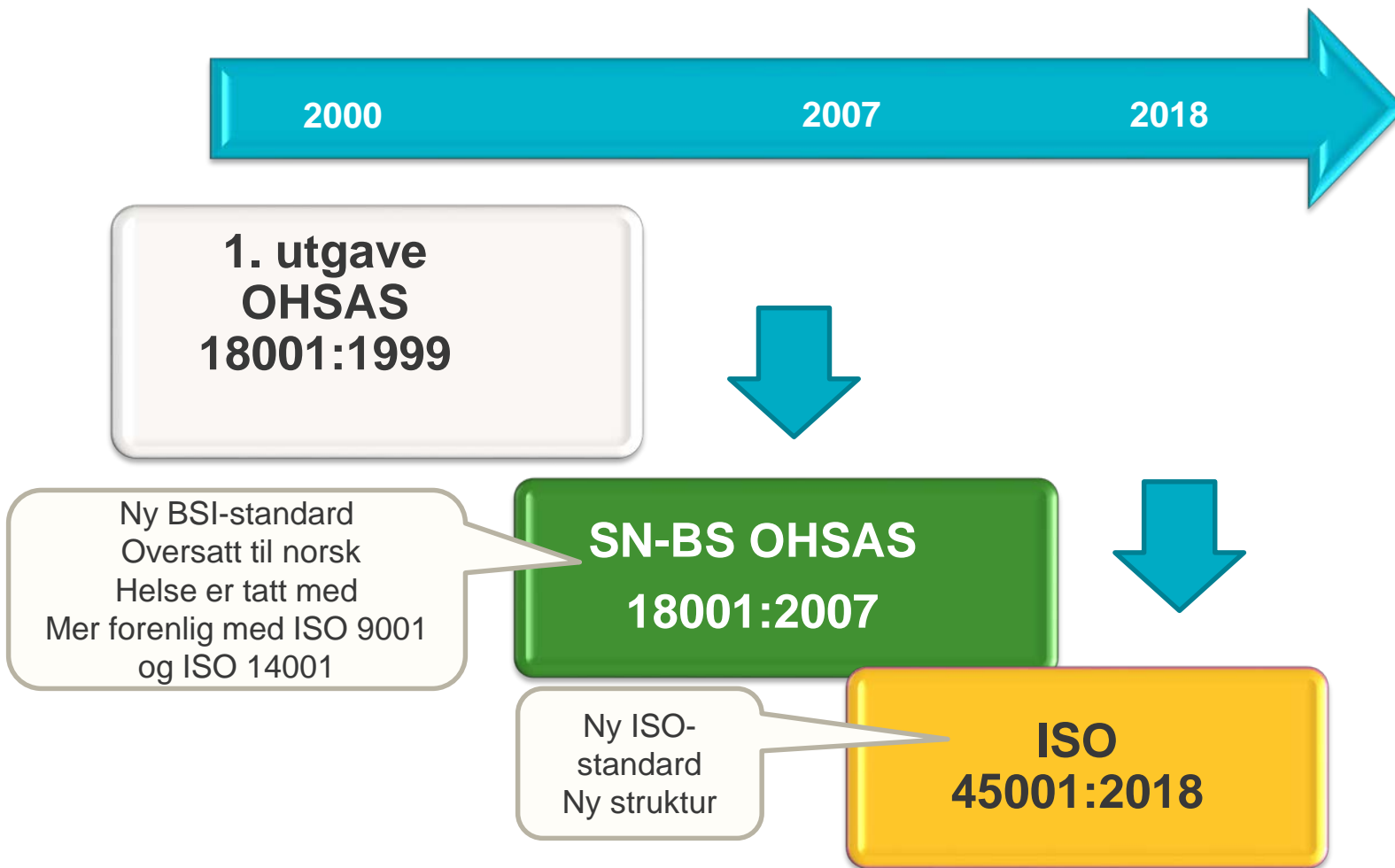


Berit Sørset, Norsk Industri  
Guri Kjørven, Standard Norge

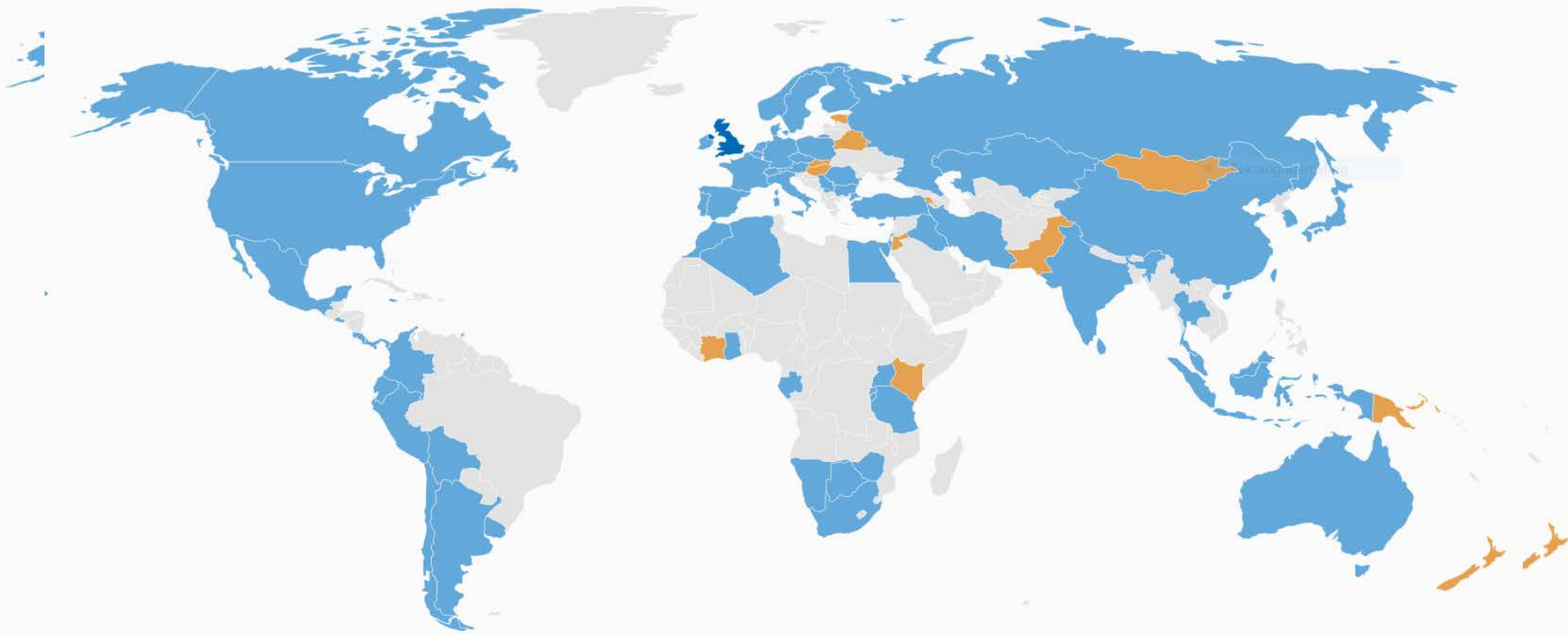
# NS-ISO 45001

LEDELSESYSTEMER FOR ARBEIDSMILJØ –  
KRAV OG VEILEDNING OM BRUK

# Historien bak ISO 45001



# ISO/PC 283 Occupational health and safety management systems



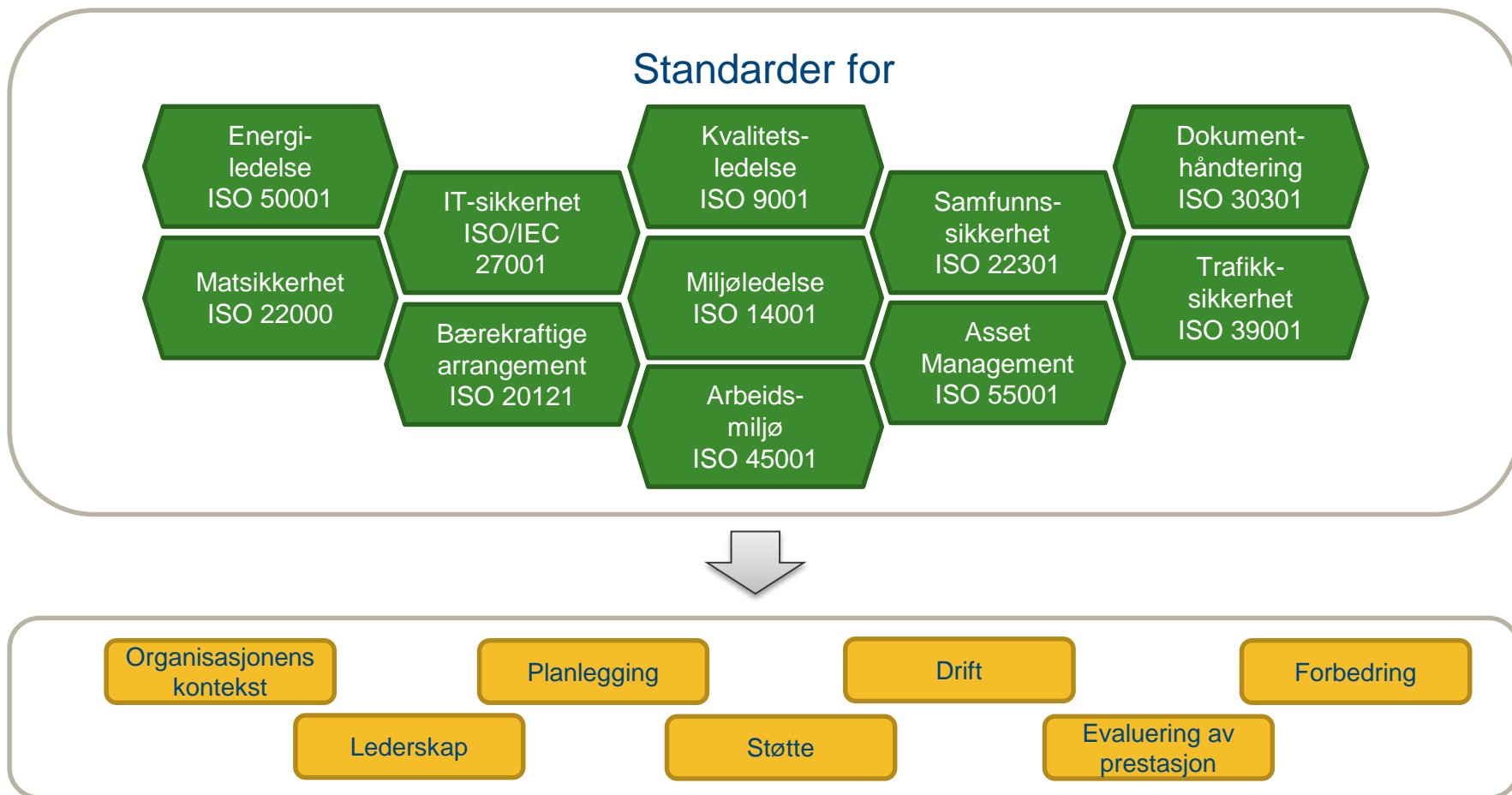
**70** Participating Countries, **16** Observing Countries

# SN/K 551 Styringsystemer for arbeidsmiljø

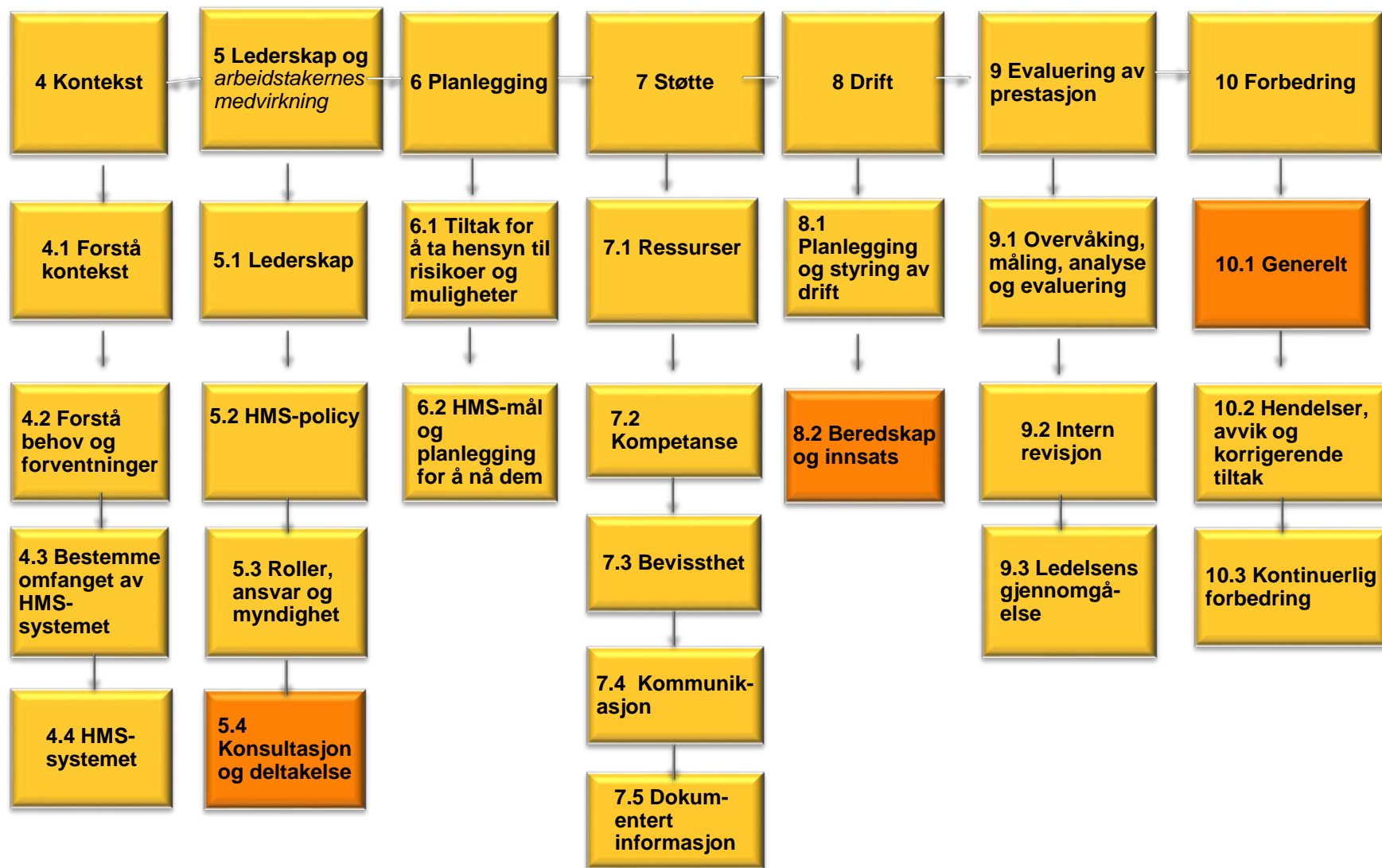
## Medlemmer

Norsk Industri (leder)	Fagforbundet
Norsk Hydro ASA	Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Nye Veier	Petroleumstilsynet (observatør)
Statoil ASA	Direktoratet for arbeidstilsynet (observatør)
Proactima	Norsk Sertifisering
Veritech	KIWA TI Sertifisering

# Standarder for ledelsessystemer



# Struktur ISO 45001



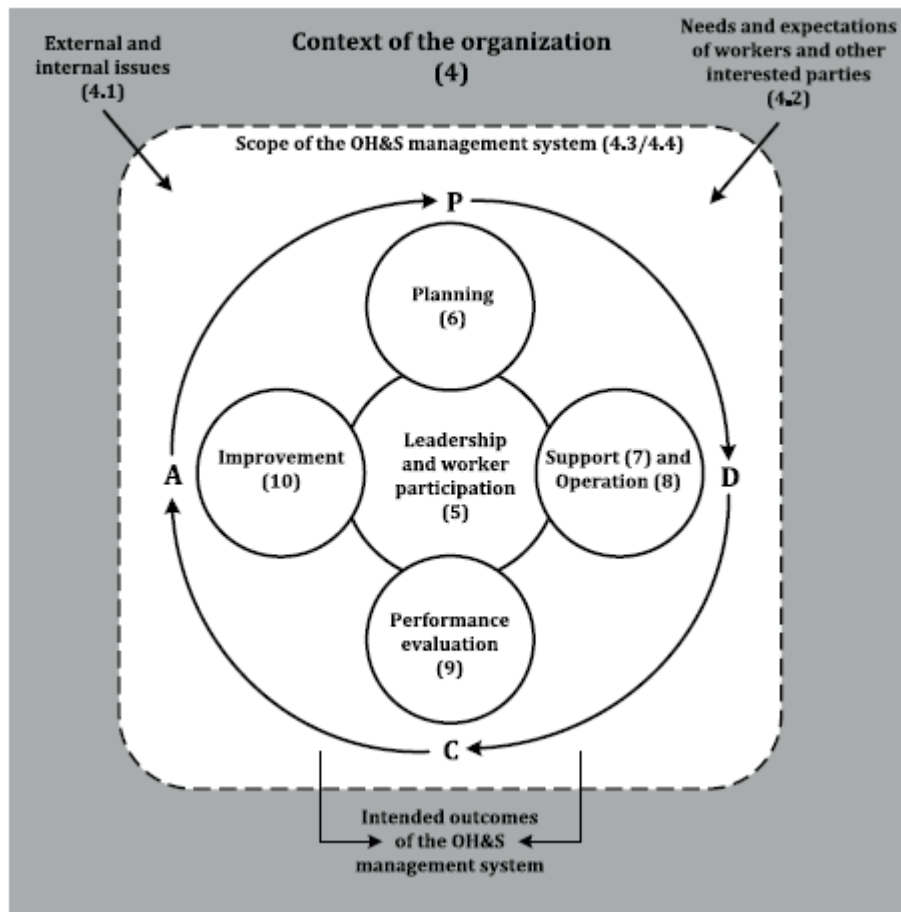
# Standarder og lovverk

Love  
(Arbeidsmiljø)

Forskrifter  
(IK-HMS)

Standarder  
(ISO 45001)

# ISO 45001 og PDCA-sirkelen





# ISO 45001 Omfang



## Standarden

- spesifiserer krav til ledelsessystem for arbeidsmiljø
- gir veiledning om bruk
- laget for organisasjoner som vil
  - ha sikre og sunne arbeidsplasser
  - kontinuerlig forbedre arbeidsmiljøet

# Termer og definisjoner spesielle for ISO 45001

- Arbeidsmiljøpolitikk
- Arbeidsmiljømål
- Arbeidstaker
- Arbeidsplass
- Deltakelse
- Konsultasjon
- Fare
- Skade og redusert helse
- Juridiske og andre krav
- Kontraktør



# Kapittel 4 Organisasjonens kontekst

## 4.1 Kontekst

## 4.2 Interesse- parter

## 4.3 Omfang av HMS- systemet

## 4.4 HMS- systemet

Organisasjonen skal

- fastsette interne og eksterne forhold som kan påvirke HMS-arbeidet
- forstå arbeidstakere og andre interesseparters behov og forventninger
- bestemme omfanget av HMS-systemet
- etablere, vedlikeholde og kontinuerlig forbedre HMS-systemet.

# Kapittel 5 Lederskap og arbeidstakernes deltakelse

## 5.1 Lederskap og forpliktelse

Øverste ledelse skal vise lederskap og forpliktelse ved å

- sikre at policy og mål for HMS er forenlig med org. strategiske retning
- sikre nødvendige ressurser
- utvikle og fremme en helse- og sikkerhetskultur
- sikre at det er prosesser for konsultasjon og deltakelse fra arbeidstakerne

## 5.2 HMS-policy

HMS-policyen legger grunnlaget for

- forpliktelse til å forebygge skade og redusert helse
- HMS-mål
- samarbeidet med arbeidstakerne

## 5.3 Roller, ansvar og myndighet

Øverste ledelse skal sikre at roller, ansvar, og fullmakter er fastsatt, tildelt og kommunisert

## 5.4 Konsultasjon og deltakelse

Arbeidstakerne skal delta ved planlegging, implementering, evaluering og forbedring av HMS-systemet

# Kapittel 6 Planlegging

## 6.1 Tiltak for å håndtere risikoer og muligheter

Risikoer og muligheter skal vurderes. Det skal tas hensyn til

- farer
- HMS-risikoer og andre risikoer
- HMS-muligheter og andre muligheter
- juridiske krav og andre krav

Risikovurderinger skal gjennomføres for planlagte endringer.

Organisasjonen skal planlegge hvordan den vil håndtere risikoer og muligheter.

## 6.2 HMS-mål og planlegging for å nå dem

HMS-mål og planer for å oppnå målene skal

- være i overensstemmelse med HMS-policyen
- ta hensyn til resultatene fra risikovurderingen
- ta hensyn til resultatet fra konsultasjoner med arbeidstakerne
- ta hensyn til juridiske krav og andre krav
- være målbare (hvis praktisk mulig)
- oppdateres
- kommuniseres
- angi hvem gjør hva, når og hvordan.

# Kapittel 7 Støtte

**7.1  
Ressurser**

**7.2  
Kompetanse**

**7.3  
Bevissthet**

**7.4  
Kommunikasjon**

**7.5  
Dokumentert  
informasjon**

Organisasjonen skal

- fastsette og fremskaffe tilstrekkelige ressurser for å sikre effektiviteten av HMS-systemet.
- bestemme behovet for intern og ekstern informasjon og kommunikasjon som er relevant for HMS-systemet

Mengde og omfang av dokumentert informasjon bestemmes av standarden og av organisasjonen

# Kapittel 8 Drift

## 8.1 Planlegging og styring av drift

## 8.2 Beredskap og innsats

Organisasjonen skal

- planlegge, implementere, styre og vedlikeholde de prosessene som er nødvendige for å oppfylle krav til HMS-systemet, og for å implementere tiltakene fastsatt i punkt 6
- etablere prosesser for å fjerner eller reduserer farer og HMS-risikoer, jf. kontrollhierakiet
- styre endringer i organisasjonen som kan påvirke arbeidsmiljøet
- sørge for at anskaffelser av nye produkter og tjenester er i tråd med HMS-kravene
- samarbeide med kontraktørene, for å forebygge at aktiviteter får negativ effekt på egne eller andres arbeidstakere
- sikre at funksjoner og prosesser som utkontrakteres er i samsvar med juridiske og andre krav og at de ikke vil påvirke HMS-resultatene negativt
- etablere, implementere og vedlikeholde en prosess som sikrere beredskap og innsats ved ulykker o.l.

# Kapittel 9 Evaluering av prestasjon

## 9.1 Overvåking, måling, analyse og evaluering

Organisasjonen skal bestemme

- hva som er nødvendig å overvåke, måle, analysere og evaluere, for å nå kravene i standarden og juridiske og andre krav
- kriterier som de skal vurdere i forhold til
- metoder som skal brukes
- hvordan og når resultatene skal kommuniseres

Arbeidstakerne skal medvirke i disse aktivitetene

## 9.2 Interne revisjoner

Intern revisjon skal gjennomføres med planlagte intervaller, for å gi informasjon om HMS-systemet er i samsvar med

- organisasjonens egne krav
- kravene i standarden
- juridiske og andre krav

## 9.3 Ledelsens gjennomgåelse

Øverste ledelse skal gjennomgå HMS-systemet og vurderer om det er velegnet, tilstrekkelig og effektivt. Resultatet skal omfatte beslutninger om mulighet til forbedring av systemet  
Arbeidstakerne skal informeres om resultatet av ledelsens gjennomgåelse



# Kapittel 10 Forbedring

## 10.1 Generelt

Organisasjonen skal bestemme muligheter for forbedring og iverksette tiltak for å oppnå det planlagte resultatet av HMS-systemet.

## 10.2 Hendelser, avvik og korrigerende tiltak

Når det oppstår en hendelse eller et avvik, skal organisasjonen

- reagere
- evaluere
- gjennomgå eksisterende risikovurdering
- gjennomføre tiltak, hvis nødvendig
- vurdere effekten av tiltak
- endre HMS-systemet, hvis nødvendig

## 10.3 Kontinuerlig forbedring

Organisasjonen skal kontinuerlig forbedre egnethet, tjenlighet og virkningen av HMS-systemet

Resultat av forbedringene skal kommuniseres til arbeidstakerne

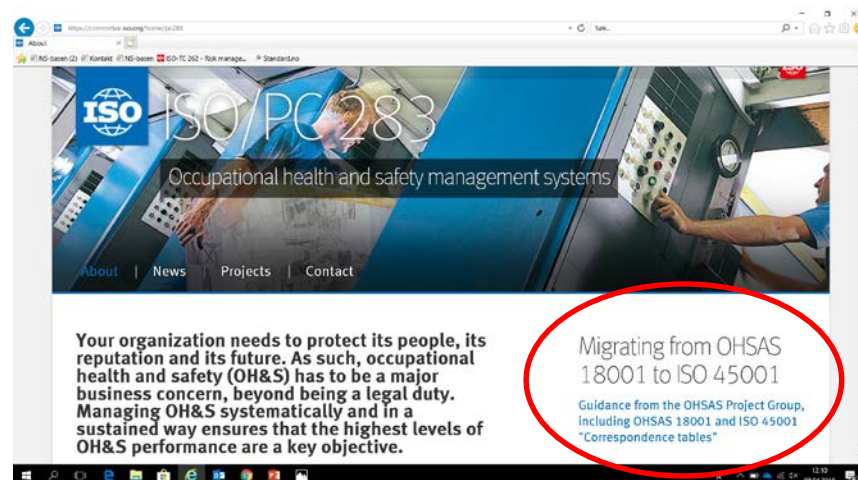
# NS-ISO 45001 på norsk?



Oversettelsen til norsk klar tidlig høst 2018

# ISO 45001 vs BS OHSAS 18001

- BS OHSAS 18001:2007
- BS-OHSAS 18002:2008
- er trukket tilbake
  
- Sertifisering etter BS OHSAS 18001 gyldig til mars 2021



- Mer informasjon om ISO 45001 vs BS-OHSAS 18001 på ISOs nettsider for ISO/PC 283  
<https://committee.iso.org/home/pc283>

# Takk for oppmerksomheten!

Mer informasjon?

Berit Sørset, Fagsjef i Norsk Industri, [berit.sorset@norskindustri.no](mailto:berit.sorset@norskindustri.no)

Guri Kjørven, Prosjektleder i Standard Norge, [gkj@standard.no](mailto:gkj@standard.no)