



**Roger Haga Heimli**

**ISO 45001**

**møter**

**Den norske modellen**

# Disposisjon

- Fagbevegelsen og standardisering
- Den norske arbeidslivsmodellen
- ISO 45001

# Fagbevegelsen og standardisering

- Demokratisere standardiseringsarbeidet
- Bidra til å forbedre arbeidsforholdene
- Støtte opp under nasjonale arbeidslover, avtaler, kollektive forhandlinger, etc.
- Bedre verktøy for effektiv deltakelse i standardskrivingsprosessen
- Balansert representasjon
- Engelsk som arbeidsspråk begrenser åpenhet, deltakelse og demokratisk legitimitet

# Den norske arbeidslivsmodellen

- Samarbeid mellom partene i arbeidslivet, og med myndighetene.
- Bygger på lover og reguleringer, og på avtaler mellom likeverdige parter.
- Forutsetning for et trygt og bærekraftig arbeidsliv.
- Godt egnet til å møte endringer i teknologier og markeder.

# Medbestemmelse

- **Arbeidsmiljøloven**

§ 1-1 bokstav d: Medbestemmelse og trepartssamarbeid

- **Hovedavtalen LO-NHO**

Kap V. Bestemmelser om tillitsvalgte og bedriftens representanter

Andre hovedavtaler: LO-KS, LO-Virke, LO-spekter mv.

# Ansatterepresentanter

## Ulike roller:

- **Tillitsvalgtordningen** er basert på tariffavtale eller hovedavtale.
- Ivaretar arbeidstaker (medlem) når det gjelder rettigheter i forhold til kontrakter, tariffavtaler og lignende.
- Men også arbeidsforhold generelt.
  
- **Verneombud** skal som hovedregel velges i alle virksomheter.
- Har virksomheten færre enn 10 ansatte, kan arbeidsgiver og arbeidstakerne avtale en annen ordning.
- Avtale må være skriftlig og inneholde en beskrivelse av hvordan vernearbeidet konkret skal ivaretas.
- Eksempler på hva avtalen må inneholde: nødvendige arbeidsmiljøtiltak, møtepunkt, hvordan vernespørsmål tas opp, hvordan risikoforhold håndteres, arbeidsgivers plikter, ansattes medvirkningsplikt m.m.
- Kilde: [www.arbeidstilsynet.no](http://www.arbeidstilsynet.no)

# ISO 45001, ledelsessystem for arbeidsmiljø

Standarden skal overta etter den britiske BS-OHSAS 18001 som også er mye brukt i Norden.

## ISO og ILO, Memorandum of Understanding (MOU)

- “Respect and support” ILO standardene, ikke utfordre dem.
- “In case of conflict” vil ILO standardene trumfe ISO utkasta, og omarbeides.

# Har vi behov for en ISO-standard?

## Internforskriften er en styringsstandard:


- Risikovurdering
- Medvirkning fra ansatte
- Opplæring og kompetanse(Både arbeidsgiver og ansatte)
- Spesifiserte HMS-krav som tidligere var spredd i bransjeforskrifter er nå samlet



# Hvordan bruke ISO 45001?

Sertifiseringsvirksomhetene må sørge for at de har prosedyrer for:

- Å sikre at tariffbundne bedrifter ivaretar ansattes medbestemmelsesrett ved bruk av styringsstandarden.
- Sikring av medvirkning og innsyn ved sertifisering
- Sikre medvirkning i revisjon



I samarbeidets ånd takker jeg for  
oppmerksomheten, og ønsker lykke til med  
det videre arbeidet med ISO 45001